



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม

สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.)

สังกัดสำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง พ.ศ. ๒๕๖๗



อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ประกอบข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) สังกัดสำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ และตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามความในข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม เรื่อง กำหนดตำแหน่ง อัตรากำลัง ค่าตอบแทน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ จศป. ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒. ให้สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง ดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ในตำแหน่งที่ว่าง ตามรายละเอียดที่กำหนดดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กำหนดจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๒.๒ กำหนดวันและเวลาในการดำเนินการคัดเลือก
- ๒.๓ กำหนดรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคล ดังนี้
 - ๒.๓.๑ องค์กรประกอบในการคัดเลือกให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๒.๓.๒ วิธีการและเงื่อนไขในการสมัครของผู้สมัคร
 - ๒.๓.๓ วิธีการคัดเลือกตามความเหมาะสม
 - ๒.๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน
 - ๒.๓.๕ เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก
 - ๒.๓.๖ วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๓.๗ องค์ประกอบการประเมินและวิธีการประเมิน คณะกรรมการประเมิน และ
เกณฑ์การตัดสิน

๒.๓.๘ รายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขอื่นใดตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓. ให้สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการคัดเลือก
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวงกำหนด

คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการคัดเลือกบุคคล เช่น การประกาศรับสมัคร การออก
ข้อสอบข้อเขียน จัดสอบ ตรวจสอบข้อสอบ สอบสัมภาษณ์ ให้คะแนน เป็นต้น พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อ
เรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมสูงสุดตามตำแหน่งที่ต้องการคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อ
แม่กองธรรมสนามหลวง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๔. ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม
(จศป.) ในตำแหน่งที่ว่าง อาจเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตามที่สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวงกำหนด

ข้อ ๕. การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หาก
ปรากฏว่า มีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม
ให้สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง พิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นได้ และรายงานให้
อบป. และ กบป. ทราบ

ข้อ ๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามมาตรฐานตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการตามประกาศนี้ เป็นเจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม
(จศป.) ในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๗. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครคัดเลือกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
เจ้าหน้าที่การศึกษาพระปริยัติธรรม (จศป.) ในตำแหน่งที่ว่าง รายใด เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้
ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว แม้หากจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว
ก็ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะอ้างสิทธิเรียกร้องหรือสิทธิใด ๆ มิได้

ข้อ ๘. ให้แม่กองธรรมสนามหลวง รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ติความ
สั่งการ หรือกำหนดวิธีปฏิบัติอื่นใดได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(สมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า)

แม่กองธรรมสนามหลวง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลการศึกษาพระปริยัติธรรม

สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวง